

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 1 комбинированного вида
Московского района Санкт-Петербурга**

Принято
Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад № 1
Протокол № 2 от 27.04.2014



Заведующий ГБДОУ детский сад № 1
С.И.Андреева

Приказ № 22 от 28.04.2014

**Положение о конфликте интересов педагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного детский
сад №1 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статья 47, 48) и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5 Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента принятия Общим собранием работников ДОУ и утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Положение разработано в целях оптимизации взаимодействия участников образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогических работников, при которых у педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды.

2.2. Основной задачей данного Положения является предотвращение ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- получение подарков и услуг;
- репетиторство с воспитанниками;
- сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.;
- получение небезвыгодных предложений от родителей(законных представителей) воспитанников, которые посещают группу.

3. Порядок действия Положения

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников».

3.2. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные

обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи 45, Трудового Кодекса РФ, Устава ДООУ, Правил внутреннего трудового распорядка, и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности

3.4. Заявитель может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

4. Срок действия Положения

4.1 Срок действия Положения не ограничен.